



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 114]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 22, 2018/चैत्र 1, 1940

No. 114]

NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 22, 2018/CHAITRA 1, 1940

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

(कर्मचारी भविष्य निधि संगठन)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2018

सं. मा.सं.प्र./57/2016/आर.आर./अनु.अधि.—कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5 डी की उपधारा (7) के क्लॉज (ए) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी भविष्य निधि संगठन अनुभाग अधिकारी भर्ती नियम 2003 का अधिक्रमण करते हुए, इसके पूर्व किए गए अथवा किया जाना छोड़े गए बदलाव के अतिरिक्त, केंद्रीय बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि, एतद्द्वारा अनुभाग अधिकारी के पद पर नियुक्ति की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, यथा :

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ-

- 1) इन नियमों को कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (अनुभाग अधिकारी) भर्ती नियम, 2018 कहा जाएगा।
- 2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में लेवल-

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में उनका लेवल वे होंगे जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अहर्ताएं आदि-

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहर्ताएं और इस पद से संबंधित अन्य मामले वैसे रहेंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यता- वह व्यक्ति

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा
- (ख) जिसने अपने पति अथवा अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केंद्रीय बोर्ड संतुष्ट है कि ऐसे विवाह की उस व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत विधि (पर्सनल लॉ) के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो बोर्ड किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. ढील देने की शक्ति-

जहां केंद्रीय बोर्ड की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है, वहां वह केंद्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से तथा ऐसा करने के कारणों को लिखित में रिकॉर्ड करके इन नियमों के किसी उपबंध से किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकेगा।

6. व्यावृत्ति -

इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन पद अथवा गैरचयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों हेतु आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अनुभाग अधिकारी	196* (2018) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	ग्रुप 'ख'	वेतन मैट्रिक्स (47600-151100 रुपये) में लेवल-8 वेतन मैट्रिक्स (47600-151100 रुपये) के लेवल-8 में चार वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने पर वेतन मैट्रिक्स (53100-167800 रुपये) के लेवल-9 में गैर-कार्यात्मक उन्नयन	चयन पद	लागू नहीं

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों हेतु शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन के द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों के द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	<p>(i) 50% पदोन्नति द्वारा, (ii) 50% सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा</p> <p>परंतु यदि किसी भर्ती वर्ष में संवर्ग इकाई में रिक्तियां भरने के लिए सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा या वरिष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध न हो तो अपूरित रिक्तियां, अग्रेजीत की जाएंगी और उन्हें अगले भर्ती वर्ष में भरी जाने वाली समान भर्ती रीति की रिक्तियों की संख्या में जोड़ा जाएगा।</p> <p>परंतु यह और कि उक्त अपूरित रिक्तियों को उस वर्ष के पश्चात् जिससे कि भर्ती संबंधित है, दो भर्ती वर्षों से अधिक के लिए अग्रेजीत नहीं किया जाएगा और इसके पश्चात् यदि भर्ती की एक रीति से संबंधित रिक्तियां, अपूरित रह जाएं तो उन्हें भर्ती की अन्य रीति के लिए अतिरिक्त रिक्तियों के तौर पर अंतरित किया जाएगा।</p>

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती होने की स्थिति में श्रेणियां, जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलेन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति गठित है, तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>(i) पदोन्नति द्वारा : कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के सहायक, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के लेवल-7 (44900-142400 रुपये) में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जिन्होंने कार्यालय पद्धति, सामाजिक सुरक्षा कानूनों से संबंधित विभिन्न अधिनियमों/ योजनाओं सहित कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) का प्रशिक्षण देने वाले पंडित दीनदयाल उपाध्याय राष्ट्रीय सामाजिक सुरक्षा अकादमी अथवा किसी अन्य संगठन से दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>प्रारंभिक उपयुक्तता : भर्ती नियमों के सभी उपबंधों में एक बार डील देते हुए, पुनर्संरचना होने पर सभी अतिरिक्त रिक्तियों को कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (मुख्यालय) के सहायकों से वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरा जाए।</p> <p>(ii) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा: कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के सहायक, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के लेवल-7 (44900-142400 रुपये) में पांच वर्ष की अनुमोदित सेवा की हो</p>	<p>पदोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें शामिल हैं:-</p> <p>i. अपर केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मुख्यालय) (मानव संसाधन) - अध्यक्ष</p> <p>ii. क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त (मानव संसाधन प्रबंधन) - सदस्य</p> <p>iii. कर्मचारी भविष्य निधि संगठन की सहयोगी संस्था से उप सचिव स्तर का एक अधिकारी - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श की आवश्यकता नहीं है</p>

डॉ. वी.पी. जाँय, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एवं सचिव, केन्द्रीय बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि

[विज्ञापन-III/4/असा./485/2017-18]

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(Employees' Provident Fund Organisation)

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd March, 2018

No. HRD/57/2016/RR/SO.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (7) of section 5D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), and in supersession of the Employees' Provident Fund Organization, Section Officer Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Board, Employees' Provident Fund, hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the post of Section Officer, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation (Section Officer) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.— The number of posts, its classification and the level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.-** Where Central Board is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and with the prior approval of the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	LEVEL in the Pay Matrix	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Section Officer	196* (2018) *Subject to variation dependent on workload	Group 'B'	Level-8 in the Pay Matrix [Rs.47600 - 151100] Non-functional upgradation in Level-9 in the Pay Matrix [Rs.53100 - 167800] on completion of four years of regular service in Level-8 in the Pay Matrix [Rs.47600 - 151100].	Selection post	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not applicable	Not applicable.	(i) Fifty per cent by promotion, (ii) Fifty per cent by Limited Departmental Competitive Examination: Provided that if sufficient number of candidates are not available for filling up the vacancies in a cadre unit in any recruitment year, either by Limited Departmental Competitive Examination or by promotion on the basis of seniority, the unfilled vacancies shall be carried forward and added to the number of vacancies of the same mode of recruitment to be filled in the next recruitment year; Provided further that no such unfilled vacancies shall be carried forward for more than two recruitment years, beyond the year to which the recruitment relates, where after the vacancies if any, still remaining unfilled belonging to one mode of recruitment shall be transferred as additional vacancies for the other mode of recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>(1) By promotion:</p> <p>Assistants of Employees' Provident Fund Organisation who have rendered not less than eight years regular service in Level-7 in the Pay Matrix [Rs.44900- 142400] in the grade and have successfully completed the training of two weeks in the Pt. Deen Dayal National Academy of Social Security or any other organisation which imparts training in office procedure, various Acts or Schemes relating to social security enactments including Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952).</p> <p>Initial Fitment: As a one-time relaxation to all provisions of recruitment rules, all additional vacancies on restructuring may be filled through seniority-cum-fitness from Assistants of Employees' Provident Fund Organisation (Head Quarter).</p> <p>(2) By Limited Departmental Competitive Examination:</p> <p>Assistants of Employees' Provident Fund Organisation having five years regular service rendered in Level-7 in the Pay Matrix [Rs.44900 - 142400] in the grade.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <p>(i) Additional Central Provident Fund Commissioner (Head Quarter) (Human Resource) – Chairman</p> <p>(ii) Regional Provident Fund Commissioner (Human Resource Management) – Member</p> <p>(iii) One outside officer of the rank of Deputy Secretary from sister concern organisation – Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary</p>

Dr. V.P. JOY, Central Provident Fund Commissioner & Secy., Central Board, Employees Provident Fund

[ADVT.-III/4/Ext./485/2017-18]